

Des del Grup de Precarietat del Col·legi de Periodistes hem elaborat una guia amb els criteris bàsics que haurien de complir totes les ofertes laborals del sector del periodisme i la comunicació.

L'objectiu és clar: garantir unes condicions mínimes de retribució i de funcions que permetin exercir la professió amb dignitat. Per això, demanem a les empreses i a les institucions públiques que apliquin aquests criteris quan creïn llocs de treball que requereixin la feina d'un periodista.

Condicions de la Borsa de Treball

1. Contractació legal i transparent

Les ofertes han d'exigir, com a mínim, una titulació en periodisme i/o comunicació, o bé la col·legiació al Col·legi de Periodistes de Catalunya, que acredita l'experiència i la trajectòria professional del candidat/a. Si no compleixen aquest requisit, no s'han de publicar. En el cas de les administracions públiques, cal impugnar-les.

Les ofertes han d'especificar de manera clara la durada del contracte, les funcions i les condicions de treball. Pel que fa a les funcions, cal definir almenys dues o tres tasques concretes. Això evita que una sola plaça assumeixi la feina de més d'una persona.

Les ofertes han de complir la normativa laboral vigent, sigui amb contractes indefinits o temporals. Les ofertes per a professionals freelance o en règim d'autònoms només es publiquen si indiquen clarament que la feina és temporal o de dedicació parcial. Les ofertes que impliquin jornades de quaranta hores s'han de descartar.

2. Condicions salarials dignes

Les ofertes han de garantir un salari que no estigui per sota del salari mínim de referència, d'acord amb el cost de vida en el moment de la publicació.

El rang salarial ha d'aparèixer sempre de manera clara. Si no s'indica, l'oferta no s'ha de publicar.

En el cas de les administracions públiques, cal comprovar que el salari s'ajusta a l'escala salarial de la institució i que és coherent amb altres llocs de responsabilitat similar.

Cal recordar que la feina de periodista a l'administració pública correspon a una titulació superior. Per tant, les funcions, el lloc de treball i la retribució han de correspondre al grup A1.

No s'han d'acceptar proves com a requisit previ per accedir a una entrevista de feina. Els mèrits s'han de valorar a partir del currículum i de l'entrevista personal. Com a màxim, es pot demanar un portafolis. Si es demanen proves complementàries, cal deixar clar que no s'utilitzaran com a material publicable i que tindran únicament un ús intern.

3. Jornada laboral i flexibilitat

Les ofertes han de definir els horaris de manera precisa. Cal especificar les condicions de treball en caps de setmana o fora de jornada ordinària, especialment en la cobertura d'esdeveniments. També s'ha d'indicar si hi ha possibilitat de teletreball.

4. Estabilitat i continuïtat laboral

Cal incentivar les relacions laborals de llarga durada i oferir més seguretat en el lloc de treball.

S'han d'evitar els contractes precaris o inestables que dificulten la planificació personal i professional. També cal vigilar que els contractes de pràctiques o de becari no exigeixin les mateixes condicions que un contracte professional.

5. Compensacions addicionals

Les ofertes han d'especificar si existeixen compensacions per treball nocturn, caps de setmana o hores extraordinàries.

Les empreses han de cobrir les despeses de desplaçament quan el periodista s'ha de moure per cobrir esdeveniments fora del seu lloc habitual de feina.

6. Equitat d'oportunitats

Les ofertes han de promoure la igualtat d'oportunitats. No han d'especificar el gènere, edat ni anys d'experiència. L'experiència s'ha de valorar a partir de la trajectòria real de cada candidat/a.

Aquesta proposta ha estat aprovada en Junta de Govern el 17 de desembre de 2025.